

Allgemeine Nutzungsbedingungen für Arbeitgeber

Allgemeine Nutzungsbedingungen für Arbeitgeber
zu unserem Jobportal, den dort angebotenen Diensten und Funktionen
Stand: 27.03.2017

Betreiber des Portals ist die JobImpulse Media GmbH (nachfolgend auch JobImpulse).

Mit Zugriff auf unsere Onlinedienste und/oder deren Funktionen einschließlich etwaiger in diesem Zusammenhang zur Verfügung gestellter Software erklären Sie, dass Sie sowohl unsere **Richtlinien zur Verwendung von Cookies** als auch unsere **Datenschutzrichtlinien** zur Kenntnis genommen haben und dass Sie sowohl den Richtlinien zur Verwendung von Cookies als auch den Datenschutzrichtlinien zustimmen. Mit Nutzung unserer Webseite erkennen Sie zugleich die nachfolgenden Nutzungsbedingungen an und erklären sich ausdrücklich mit diesen einverstanden.

Das Angebot auf unserem Jobportal richtet sich sowohl an Personen, die nach Stellenangeboten suchen (Jobsuchende), an Personen/Unternehmen, die eigene Stellenangebote oder auch Stellenangebote Dritter, wie z.B. die Bundesarbeitsagentur, veröffentlichen möchten (Arbeitgeber).

Die nachfolgenden Nutzungsbedingungen gelten nur für **Arbeitgeber**.

Die Nutzungsbedingungen, die für Jobsuchende gelten, finden Sie hier.

Wir sind berechtigt, unsere Nutzungsbedingungen ganz oder in Teilen zu ändern. Wir werden Sie über geplante Änderungen im Vorfeld informieren. Diese Vorabinformation kann auch durch einen Hinweis auf unserem Jobportal erfolgen, der bei Start der Website angezeigt wird. Die geänderten Nutzungsbedingungen gelten ab dem Zeitpunkt der Veröffentlichung. Sofern Sie unsere Website oder unsere Angebote nutzen, erklären Sie sich ausdrücklich mit der Geltung der zu diesem Zeitpunkt gültigen Nutzungsbedingungen einverstanden.

Wir sind ferner berechtigt unsere Website und unsere Angebote einschließlich Websitezugriffe über Dritte jederzeit und ohne jegliche Haftung zu ändern oder auch völlig einzustellen.

1. Anzeigen offener Stellen

In den Suchergebnissen oder an anderer Stelle auf der Website stellt JobImpulse Anzeigen offener Stellen und allgemeine Informationen rund um die Stellensuche einschließlich Links zur Webseiten Dritter zur Verfügung.

Bitte beachten Sie, dass die JobImpulse Anzeigen offener Stellen von den jeweiligen Arbeitgebern erstellt und von diesen bereitgestellt werden. Die Anzeigen werden nicht von JobImpulse kontrolliert und JobImpulse ist für deren Inhalt nicht verantwortlich oder haftbar, **was Sie mit der Nutzung unserer Website akzeptieren**. JobImpulse übernimmt weder Gewähr für die Richtigkeit noch für die Vollständigkeit von Stellenanzeigen oder anderer von Dritten übermittelten Daten. Dies gilt insbesondere für die Identität des Arbeitgebers oder Benutzers. JobImpulse ist auch nicht für Inhalt, Fehlerlosigkeit, Vollständigkeit, Rechtmäßigkeit, Zuverlässigkeit oder das Vorhandensein von Stellenanzeigen verantwortlich oder haftbar.

2. erweiterte Funktionen

Wir arbeiten stetig an neuen Funktionen unserer Website um unseren Service zu verbessern und für Sie noch attraktiver zu machen.

Bitte beachten Sie, dass unabhängig davon, ob Sie als Arbeitgeber oder als Jobsuchender auf unsere Website und unsere Angebote und Funktionen zugreifen und diese nutzen, insbesondere Nachrichten, Stellenanzeigen, Lebensläufe über die Website senden, speichern oder erhalten, JobImpulse, diese

Materialien im Rahmen automatisierter Verfahren beispielsweise für die Datenanalyse, Qualitätskontrolle oder zur Optimierung der Website oder beliebiger anderer Produkte oder Dienstleistungen von JobImpulse verwenden darf.

3. Externe Websites

Unsere Website enthält Links zu anderen Websites, die sich im Besitz von Dritten, insbesondere auch Drittanbietern befinden und/oder von diesen betrieben werden („externe Websites“). Mit Nutzung der Links erkennen Sie an, dass JobImpulse weder für diese Dritten noch für die Verfügbarkeit der externen Websites sowie die dort erhältlichen Materialien verantwortlich oder haftbar ist.

Sollten Sie Bedenken bezüglich diese Links oder des auf einer externen Website verfügbaren Inhalts haben, können Sie unseren Webadministrator unter folgender E-Mail [info@job-impulse.com] informieren.

Darüber hinaus kann Ihnen JobImpulse Links zu bestimmten Websites von Dritten bereitstellen, die Ihnen Dienstleistungen zur Ihrer Verwendung oder Ihrem Nutzen anbieten. Wir können die Bereitstellung von Angeboten solcher Websites oder Dienstleistungen von Dritten jederzeit einstellen. Wenn Sie sich dafür entscheiden, solche Websites oder Dienstleistungen von Dritten zu nutzen, gehen Sie auf eigenes Risiko eine Vereinbarung ausschließlich mit besagtem Dritten ein. Wenn Sie eine Vereinbarung mit solchen Dritten eingehen, geben Sie Ihre Daten direkt an diese weiter. Ihre Rechte und deren Verpflichtungen werden durch deren Datenschutzrichtlinien und Nutzungsbedingungen festgelegt. Wir sind nicht verantwortlich für Inhalte oder Dienstleistungen, die von solchen Dritten bereitgestellt werden, und lehnen jegliche Haftung in Verbindung mit allen Vorkommnissen ab, die sich bei Ihrer Inanspruchnahme von Leistungen besagter Dritter ergeben können. Darüber hinaus sind wir nicht verantwortlich für Zahlungen, die besagte Dritte von Ihnen möglicherweise verlangen. Sie werden auf der Website darüber informiert, dass es sich hierbei um Websites und Dienstleistungen von Dritten und nicht von JobImpulse handelt.

4. Nutzung der Website

Das Jobportal von JobImpulse dient lediglich der nicht gewerblichen Nutzung durch Jobsuchende.

Als Arbeitgeber eröffnen wir Ihnen die Möglichkeit, Ihre offenen Stellen auf unserem Jobportal teilweise unentgeltlich zu veröffentlichen. Für die Nutzung unserer Website als Arbeitgeber müssen Sie sich registrieren. Für die Registrierung benötigen wir folgende Informationen von Ihnen: Name, Vorname, Angaben zu Ihrem Unternehmen (Name, Anschrift, Handelsregister), E-Mail-Adresse und Rufnummer. Nach erfolgter Registrierung erhalten Sie Zugriff auf Ihren persönlichen passwortgeschützten Bereich. In diesem Bereich finden Sie später auch Informationen zu den von Ihnen veröffentlichten Jobangeboten. Für die Aktualität und den Inhalt der von Ihnen veröffentlichten Jobangebote sind Sie als Arbeitgeber verantwortlich. Nicht mehr aktuelle Angebote sind von Ihnen zurückzuziehen und werden nach 12 Monaten von JobImpulse automatisch gelöscht

JobImpulse behält sich jegliche Rechte vor, Benutzerinhalte, die gegen die Nutzungsbedingungen verstoßen, die nach dem Ermessen von JobImpulse unangemessen sind oder eine gewerbliche Nutzung vermuten lassen, ganz oder teilweise zu löschen.

JobImpulse wird behördlichen Auskunftsverlangen im Rahmen der gesetzlichen Verpflichtungen stets nachkommen.

5. Regeln für die Website

Mit Nutzung unserer Website unterwerfen Sie sich dem von uns aufgestellten Verhaltens-Kodex. können Sie dies an den Administrator unter info@job-impulse.com melden.

Sollten Sie einen Missbrauch oder ein Angebot, das gegen die Nutzungsbedingungen, geltendes Recht oder Rechte Dritter verstößt, feststellen, können Sie dies über folgenden Link melden [].

Liste verbotener Handlungen: (nach Abstimmung mit der Mandantschaft zu ergänzen)

- Täuschung über die Identität des Anbieters
- Mehrfach- oder Doppeltanmeldungen
- Weitergabe von Zugangsdaten oder Passwörter an Dritte
- Umgehung oder Durchbrechung von Sicherheitsmaßnahmen
- Übermäßige Belastung der Funktionalität unseres Jobportals, z.B durch Einsatz von Robots
- Inhalte, die gegen geltend Recht verstoßen, sittenwidrig oder diskriminierend sind
- Inhalte, die gegen Rechte Dritter verstoßen
- Inhalte, die keinen Bezug auf Arbeitsvermittlung haben
- Angebote, die erotische, pornographische oder sonst anstößige Dienstleistungen betreffen
- Einstellen kostenpflichtiger Inhalte/Angebote
- Angebote, die unrichtige, ungenaue oder irreführende Tatsachenangaben enthalten
- Inhaltliche Änderungen von Angeboten nicht im Angebotstext unter Angabe des Datums der Änderung kenntlich zu machen

JobImpulse behält sich das Recht vor bei Verstößen gegen den Verhaltens-Kodex, Benutzern jederzeit zu kündigen oder Benutzernamen zurückzufordern. Bei missbräuchlicher Nutzung behält sich JobImpulse vor, Schadensersatzansprüche gegen den jeweiligen Verursacher geltend zu machen.

6. Haftung /Haftungsausschluss

Die ausschließliche Verantwortung für die auf unserem Jobportal eingestellten Texte und Stellenanzeigen trägt derjenige, der diese eingestellt hat bzw. derjenige in dessen Auftrag diese eingestellt wurden.

Mit Einstellung von Texten erklären Sie ausdrücklich, dass diese nicht gegen unsere Nutzungsbedingungen, geltendes Recht oder Rechte Dritter verstoßen und diese auch nicht sittenwidrig, diskriminierend oder in sonstiger Weise anstößig sind.

Bitte beachten Sie, dass diese Website und die von uns angebotenen Dienste, Funktionen und Informationen „wie gesehen“ und ohne jegliche Haftung oder Gewährleistung seitens JobImpulse bereitgestellt werden.

JobImpulse schließt im Rahmen der gesetzlich zulässigen Grenzen ausdrücklich jegliche Haftung im Zusammenhang mit der Nutzung der Website und dem Angebot von JobImpulse vollständig aus.

Mit Nutzung der Website erkennen Sie dies an und stimmen zu, dass Sie auf eigenes Risiko handeln, insbesondere wenn Sie Materialien oder Daten auf unseren Server laden, diese herunterladen, anderweitig abrufen oder nutzen. JobImpulse haftet insbesondere nicht für Schäden, die durch Computerviren oder andere schädigende Mechanismen entstehen und ihren Ursprung nicht bei JobImpulse haben.

7. Einräumung von Nutzungsrechten

Durch das Einstellen von Inhalten räumen Sie JobImpulse die notwendigen, nicht-ausschließlichen, übertragbaren, unterlizenzierbaren und zeitlich und räumlich unbegrenzten Rechte ein, die Inhalte unentgeltlich und ausschließlich zum Zwecke der Erbringung des jeweiligen Dienstes, z.B. der Vermittlung von offenen Stellen, in dem dafür erforderlichen Umfang zu nutzen.

8. Nutzung der Website durch Minderjährige

Die Website ist nicht für Personen unter 18 Jahren bestimmt. Personen unter 18 dürfen JobImpulse nur unter Aufsicht der Eltern, eines Erziehungsberechtigten oder verantwortlichen Erwachsenen nutzen.

9. Rechtswahl.

Diese Nutzungsbedingungen unterliegen deutschem Recht und der ausschließlichen deutschen Gerichtsbarkeit.